



**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

**ACTA**

**4º ETAPA: EVALUACIÓN PSICOLABORAL**

**ABOGADO/A COORDINADOR/A REGIONAL  
LÍNEA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA ESPECIALIZADA DENIÑAS, NIÑOS Y  
ADOLESCENTES, DENOMINADA  
“LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA SE DEFIENDEN”**

**REGIÓN DE TARAPACÁ**

**CÓDIGO: CP-09.2022**

## I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La CAJTA ha llamado a un proceso de selección de antecedentes para la obtención de personal en el cargo de **ABOGADO/A COORDINADOR/A REGIONAL de la Línea de Representación Jurídica Especializada de Niñas, Niños y Adolescentes, denominada “La Niñez y Adolescencia se defienden”– Región Tarapacá.**

## II ETAPA DE EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Considera la aplicación de instrumentos de evaluación psicolaboral (entrevista y/o test psicológicos) de acuerdo al perfil establecido, siendo objeto de medición las aptitudes y competencias señaladas en las bases concursales, lo que fue efectuado por profesional psicólogo de la empresa externa INTALENT Managing People, previa convocatoria de los postulantes.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Psicolaboral	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	20	10
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10		
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0		

## III RESULTADOS DE LA ETAPA N°4: EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Se procede a analizar las conclusiones y resultados emitidos por profesional psicólogo evaluador, y puestos en conocimiento de este Comité de Selección el día 23 de agosto de 2022, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

POSTULANTE	EVALUACIÓN	PUNTAJE	RESULTADO
SERGIO GONZALO SOL MORALES	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
ROSA MARÍA CHIPOCO AGUILERA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
ANDRÉS EDUARDO MUÑOZ CEA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10	APROBADA
ARACELY PAOLA ECHEVERRÍA RIVAS	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0	REPROBADA
MANUEL FÉLIX AHUMADA AGUIRRE	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0	REPROBADA
EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA

## IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA N°4. –

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que pasan a la Etapa 5° “Entrevista de Apreciación Global”, las siguientes 3 personas:

*(De acuerdo a lo previsto en las bases del proceso: “El Comité confeccionará una nómina con los resultados de esta etapa. Pasarán a la etapa N°5 Entrevista de Apreciación Global aquellas personas que hubieren alcanzado los 3 primeros lugares en la referida nómina. En aquellos casos en que dos o más postulantes obtuvieren igual puntuación y que según ese puntaje les corresponda ocupar el último lugar de la nómina, todos ellos pasarán a la etapa de Entrevista de Apreciación Global, siendo esta la única situación excepcional en que el número de candidatos supere el número de 3.”)*

Nº	NOMBRE REGISTRAL
1	SERGIO GONZALO SOL MORALES
2	ROSA MARÍA CHIPOCO AGUILERA
3	EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gómez Matus	Director Regional Tarapacá		24/08/2022
Andrea Valdivia Espinoza	Abogada Asesorade gestión de Programa Mi Abogado		24/08/2022