



CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE ARICA Y PARINACOTA  
TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

**ACTA**

**2º ETAPA: PRUEBA TÉCNICA**

**PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO**

**TRABAJADOR/A SOCIAL  
LÍNEA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA ESPECIALIZADA DE  
NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, DENOMINADA  
“LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA SE DEFIENDEN”**

**REGIÓN DE TARAPACÁ  
(Oficina Iquique y Oficina Alto Hospicio/Pozo Almonte)**

|                           |
|---------------------------|
| <b>CÓDIGO: CP-16.2025</b> |
|---------------------------|

I     **ANTECEDENTES DEL PROCESO. -**

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección público para proveer una vacante al cargo de **TRABAJADOR/A SOCIAL de la Línea de Representación Jurídica Especializada de Niñas, Niños y Adolescentes, denominada “La Niñez y Adolescencia se Defienden”, Región de Tarapacá.**

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2º Etapa: Prueba Técnica.

II     **ETAPA DE PRUEBA TÉCNICA. -**

Que, la Comisión de Selección convocó a Prueba Técnica a desarrollarse vía telemática el día 05 de febrero de 2026, a las 15:00 hrs. En esta etapa corresponde evaluar al factor competencias técnicas y conocimientos específicos para el desempeño de la función requerida, mediante la aplicación de una prueba escrita con preguntas que versan sobre las materias señaladas en las bases del proceso.

Se utilizar la siguiente Tabla de ponderación o puntuación

| FACTOR                   | SUBFACTOR      | CRITERIO                 | PUNTAJE |
|--------------------------|----------------|--------------------------|---------|
| Pruebas de Conocimientos | Prueba Técnica | 90% de logro o más       | 25      |
|                          |                | Entre 78% y 89% de logro | 15      |
|                          |                | Entre 71% a 77% de logro | 10      |
|                          |                | 70% de logro o menos     | 0       |

Para obtener el porcentaje de logro se aplicará la siguiente formula

Puntos obtenidos

Total Preguntas

X

100%

=

% de Logro

III     **EVALUACIÓN. -**

El comité de selección procede a revisar y ponderar las pruebas rendidas por los/as postulantes, expresando el número de respuesta correctas, porcentajes de logro y puntaje obtenido.

| CANDIDATO/A | RESPUESTAS CORRECTAS | PORCENTAJE DE LOGRO | PUNTAJE | RESULTADO |
|-------------|----------------------|---------------------|---------|-----------|
| B1501034    | 30                   | 100%                | 20      | APRUEBA   |
| T1917901    | 30                   | 100%                | 20      | APRUEBA   |

| CANDIDATO/A | RESPUESTAS CORRECTAS | PORCENTAJE DE LOGRO | PUNTAJE | RESULTADO |
|-------------|----------------------|---------------------|---------|-----------|
| R1743109    | 30                   | 100%                | 20      | APRUEBA   |
| R1848577    | 30                   | 100%                | 20      | APRUEBA   |
| V1709552    | 29                   | 97%                 | 20      | APRUEBA   |
| Z2092032    | 29                   | 97%                 | 20      | APRUEBA   |
| Z1826298    | 29                   | 97%                 | 20      | APRUEBA   |
| E1548254    | 28                   | 93%                 | 20      | APRUEBA   |
| O1826540    | 28                   | 93%                 | 20      | APRUEBA   |
| S1829474    | 28                   | 93%                 | 20      | APRUEBA   |
| R1343506    | 27                   | 90%                 | 20      | APRUEBA   |
| P1569482    | 27                   | 90%                 | 20      | APRUEBA   |
| O1951792    | 26                   | 87%                 | 15      | APRUEBA   |
| B1943470    | 26                   | 87%                 | 15      | APRUEBA   |
| D1686433    | 26                   | 87%                 | 15      | APRUEBA   |
| G1605509    | 26                   | 87%                 | 15      | APRUEBA   |
| F1517816    | 25                   | 83%                 | 15      | APRUEBA   |
| A8048464    | 23                   | 77%                 | 10      | APRUEBA   |
| J1992700    | 23                   | 77%                 | 10      | APRUEBA   |
| V1686514    | 23                   | 77%                 | 10      | APRUEBA   |
| Z1502736    | 23                   | 77%                 | 10      | APRUEBA   |
| F1946826    | 23                   | 77%                 | 10      | APRUEBA   |
| V1048528    | 22                   | 73%                 | 10      | APRUEBA   |
| M2054648    | 22                   | 73%                 | 10      | APRUEBA   |
| C1641568    | 21                   | 70%                 | 0       | REPRUEBA  |
| N1605611    | 21                   | 70%                 | 0       | REPRUEBA  |
| V1743203    | 21                   | 70%                 | 0       | REPRUEBA  |
| C1686576    | 21                   | 70%                 | 0       | REPRUEBA  |
| O1709635    | 20                   | 67%                 | 0       | REPRUEBA  |
| R1261243    | 19                   | 63%                 | 0       | REPRUEBA  |
| V1709664    | 18                   | 60%                 | 0       | REPRUEBA  |
| L1727699    | *                    | *                   | *       | *         |
| F1676990    | *                    | *                   | *       | *         |
| B19369811   | *                    | *                   | *       | *         |
| M1568492    | *                    | *                   | *       | *         |
| C1831870    | *                    | *                   | *       | *         |
| B1228655    | *                    | *                   | *       | *         |
| R1415439    | *                    | *                   | *       | *         |
| O1739240    | *                    | *                   | *       | *         |
| A1783123    | *                    | *                   | *       | *         |
| R1935600    | *                    | *                   | *       | *         |
| U1981656    | *                    | *                   | *       | *         |
| A1440453    | *                    | *                   | *       | *         |
| G1599001    | *                    | *                   | *       | *         |
| A1837213    | *                    | *                   | *       | *         |
| G1686498    | *                    | *                   | *       | *         |

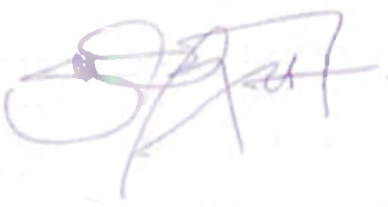
**NOTAS:** Con asterisco (\*) los postulantes que no rindieron la Prueba Técnica, corresponde su eliminación del proceso por no presentación a la etapa.

IV     **RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 2º: PRUEBA TÉCNICA. -**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 2º y, por consiguiente, pasan a la Etapa 3º “Evaluación Curricular”, los/as siguientes 12 postulantes:

| CANDIDATO/A | PUNTAJE |
|-------------|---------|
| B1501034    | 20      |
| T1917901    | 20      |
| R1743109    | 20      |
| R1848577    | 20      |
| V1709552    | 20      |
| Z2092032    | 20      |
| Z1826298    | 20      |
| E1548254    | 20      |
| O1826540    | 20      |
| S1829474    | 20      |
| R1343506    | 20      |
| P1569482    | 20      |

V     **COMITÉ DE SELECCIÓN. -**

| NOMBRE                  | CARGO                                                                                   | FIRMA                                                                                | FECHA      |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Sandra Martínez Llancas | Directora Regional de Tarapacá (S)                                                      |  | 06.02.2026 |
| Sergio Sol Morales      | Abogado Coordinador “Niñez y la Adolescencia se Defienden”                              |  | 06.02.2026 |
| Pilar Soto González     | Profesional Departamento Acceso a la Justicia Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |  | 06.02.2026 |